

Balanço Social: pesquisa agropecuária brasileira ... – 1998 - . Brasília, DF: Embrapa, 1998 - .

Anual.

Título anterior: Balanço Social Embrapa. 1998. Versão impressa de 2005, com dados de 2004, disponível na Internet.

1. Agropecuária – Pesquisa – Brasil – Periódico. 2. Embrapa.

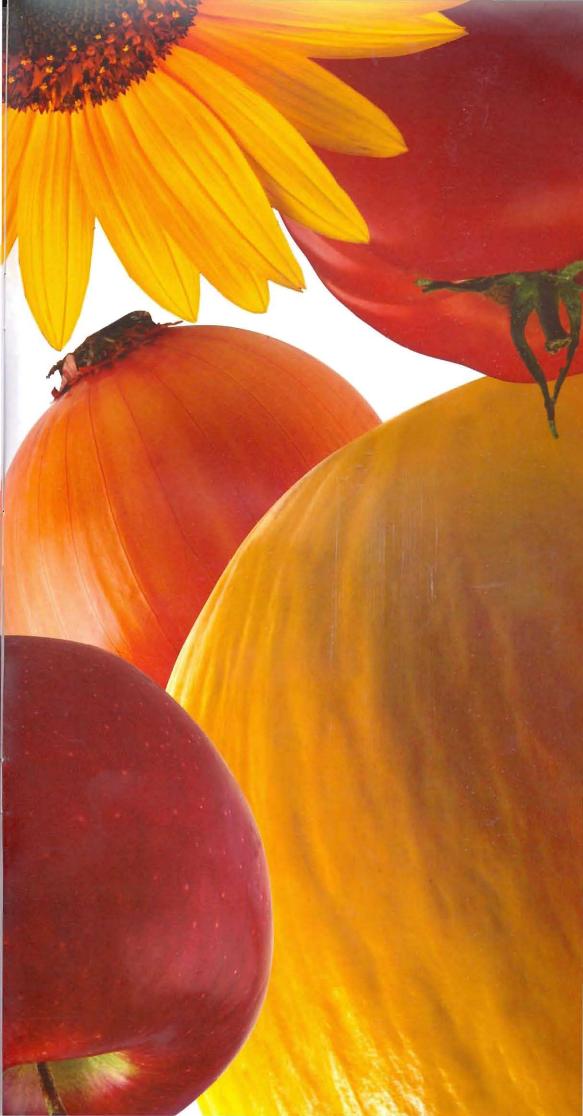
CDD 630.720981 (21. ed.)



Lucro social de R\$ 11,9 bilhões

206,8 mil empregos gerados por tecnologias da Embrapa

Para cada Real investido na Empresa, R\$ 13,00 retornam à sociedade





### República Federativa do Brasil

Luiz Inácio Lula da Silva Presidente

### Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento

Roberto Rodrigues Ministro

### Empresa Brasileira de Pesquisa Agropecuária

Conselho de Administração

Luis Carlos Guedes Pinto
Presidente

Silvio Crestana Vice-Presidente

Alexandre Kalil Pires Ernesto Paterniani Hélio Tollini Marcelo Barbosa Saintive Membros

#### Diretoria-Executiva

Silvio Crestana Diretor-Presidente

José Geraldo Eugênio de França Kepler Euclides Filho Tatiana Deane de Abreu Sá

Diretores-Executivos



\_

# **SUMÁRIO**

Palavra do Presidente Uma agricultura tropical para o mundo

Compromisso social Tecnologias para a cidadania e para o social

Impacto das principais tecnologias Embrapa registra lucro social de R\$ 11,9 bilhões em 2004

**Demonstrativo** 

Agricultura familiar Tecnologia inclui pequenos produtores no mercado

Reforma agrária Muito mais do que um lote de terra

Segurança alimentar Em busca da sustentabilidade

Meio ambiente Proteção ambiental apóia desenvolvimento econômico

Fome Zero Ações para um milênio sem fome

Comunidades indígenas Retomando tradicionais culturas

Segurança e Medicina do Trabalho Investimento corporativo no bem-estar do empregado

Educação e formação profissional externas e internas Qualificando pessoas para um mundo melhor

Filantropia e apoio comunitário Solidariedade à toda prova

Endereços da Embrapa

## PALAVRA DO PRESIDENTE

### UMA AGRICULTURA TROPICAL PARA O MUNDO

A Empresa Brasileira de Pesquisa Agropecuária (Embrapa) vive um momento ímpar: ao mesmo tempo em que comemora conquistas, ao completar 32 anos, também assume novos e grandes desafios. Apesar de nessas mais de três décadas ter apresentado à sociedade um conjunto de tecnologias, serviços e produtos que nos dão certeza de termos cumprido com nossa responsabilidade social, há um longo caminho ainda não percorrido, num mundo repleto de desafios, oportunidades, paradigmas e incertezas.

Não é fácil prever as necessidades da Nação para os próximos anos, numa época de rápidas e inovadoras transformações tecnológicas, políticas e socioeconômicas. Mas sabemos que é possível estipular prioridades e caminhar ao encontro do desenvolvimento global. Mesmo tendo contribuído para chegarmos a uma nova agricultura, não podemos estacionar no tempo. As dificuldades que a pesquisa enfrenta só serão superadas com trabalho, criatividade e inovação.

E foi com muita criatividade, competência, planejamento estratégico e ousadia que a Embrapa compôs o atual cenário: o Brasil lidera a agricultura tropical. Desde sua criação, em 1973, a Empresa ajuda a garantir o abastecimento de alimentos nas cidades; a levar o desenvolvimento ao interior do país; a criar riquezas; a gerar empregos e bem-estar na área rural; a preservar a base de recursos naturais de nosso território e a criar excedentes para a exportação. Assim, a agropecuária nacional se tornou competitiva, incomparável.

A produção de grãos, por exemplo, cresceu 107% desde o começo da década de 90, período no qual a área plantada teve uma ampliação de apenas 28,3%. Os rendimentos das principais culturas agrícolas saltou de 1,5 tonelada para 2,8 toneladas por hectare. Não podemos deixar de incluir nesse saldo positivo a criação de 529 cultivares – todas adaptadas especificamente a cada clima e solo nas principais regiões produtoras do Brasil.



### A CONQUISTA DE NOVAS ÁREAS

O sucesso da nova agricultura está em fatos decisivos ao desenvolvimento, como a incorporação dos Cerrados à área produtiva nacional. Também está no inventário sobre o potencial dos nossos diferentes ecossistemas, na fruticultura irrigada no Nordeste, no alto índice de modernização tecnológica dos sistemas de produção, na expansão de produtos amazônicos e nordestinos a novos mercados, na queda dos preços dos produtos da cesta básica do brasileiro, além de uma série de produtos importantes que hoje fazem diferença no campo, como o suíno light, as variedades de cenoura genuinamente brasileiras (e que podem ser plantadas o ano todo), a fixação biológica de nitrogênio no solo (que a cada ano traz economia de US\$ 1,5 bilhão somente na cadeia da soja nacional), o algodão colorido, dentre outros.

O Brasil pode aumentar em, no mínimo, três vezes sua atual produção de grãos, saltando dos atuais 120 milhões para algo em torno de 350 milhões de toneladas, pois pelo menos 90 milhões de hectares de terras agricultáveis ainda não foram utilizadas. A pesquisa indica também que esse volume poderá ser maior, considerando que 30% dos 220 milhões de hectares hoje ocupados por pastagens devem ser incorporados à produção agrícola.

Um outro desafio da Embrapa, sinônimo de mais empregos, produção, bem-estar, negócios e riqueza, são os setores estratégicos de inovação. Nesse caso, destacam-se biotecnologia, agroenergia, nanotecnologia, créditos de carbono, recursos hídricos, instrumentação agropecuária, genômica para a qualidade nutritiva de alimentos, entre outros. Nos cenários nacional e internacional muito ainda temos que percorrer. Com sua rede de laboratórios no exterior – nos Estados Unidos e Europa, com projeto de expansão para a Ásia – a Embrapa alicerça parcerias produtivas com a comunidade internacional de pesquisa agrícola, para manter a capacidade brasileira de investigar o futuro, antecipar as perguntas e começar, desde já, a construir as respostas que o bem-estar da humanidade vai requerer.

### A EMBRAPA CONTRIBUI PARA TODOS OS SEGMENTOS SOCIAIS

Em 2004 registramos um lucro social de R\$ 11.966.384.220,44 – volume que, junto com outros indicadores traduz a importância socioeconômica da aplicação de cada Real na pesquisa agropecuária e o retorno desse investimento à sociedade. Constatamos, em uma amostragem de 30 tecnologias, que devido à adoção das mesmas houve a geração de 206.831 empregos nesse mesmo período.

Assim, graças à nova agricultura tropical, o país está abastecido, sem crises. Há desenvolvimento para quem mora no interior, renda, empregos, educação, saúde, sem que as famílias precisem deixar o campo.

O Brasil está mais independente e soberano. Melhoramos a distribuição de renda. Passamos a cuidar melhor do meio ambiente e, por isso mesmo, a natureza retribui com safras crescentes. Por todas essas conquistas precisamos manter essa Embrapa histórica sem, no entanto, descuidar da necessidade de criar uma nova Embrapa, mais ágil e flexível, para trafegar com eficiência, e em associação com as empresas brasileiras, nesse espaço de inovação e de negócios no mundo tropical.



A Embrapa, como empresa cidadã, promove e zela pelo bem-estar e desenvolvimento de seus empregados e dos segmentos sociais vinculados a seu âmbito de atuação.

Busca, então, sintonia com a proposta da ONU. E, facilmente, se observa a presença de boa parte dos oito Objetivos do Milênio em diferentes ações e projetos da Empresa e de seus parceiros. Na atualidade, isso significa atuar com respeito à ética, à transparência e aos recursos ambientais.

Como empresa de pesquisa agropecuária, a Embrapa procura desenvolver suas ações cidadãs e de responsabilidade social repassando conhecimentos e tecnologias. Essas são portanto transformadas em tecnologias sociais que, segundo a Fundação Banco do Brasil, são utilizadas em pequenas iniciativas, de baixo custo e resultados efetivos, que vingaram em muitas localidades e incorporam abordagens que valorizam as dimensões sociais, econômicas e ambientais. São centenas de tecnologias certificadas, muitas delas da Embrapa, como as barraginhas para captação de águas superficiais de chuvas, da Embrapa Milho e Sorgo (Sete Lagoas-MG); a minifábrica de castanha de caju, da Embrapa Agroindústria Tropical (Fortaleza-CE); e o saneamento básico na área rural, da Embrapa Instrumentação Agropecuária (São Carlos-SP).

A Embrapa avalia de maneira muito positiva a participação da Empresa e a mobilização de seus empregados em torno de ações de responsabilidade social e cidadania. Esses programas deverão ser ampliados, dentro das limitações de recursos financeiros e humanos, e sempre com o cuidado de não cair no assistencialismo caritativo paternalista. Essas iniciativas são feitas com a comunidade e não apenas para a comunidade.





# IMPACTO DAS PRINCIPAIS TECNOLOGIAS

EMBRAPA REGISTRA LUCRO SOCIAL DE R\$ 11,9 BILHÕES EM 2004 PELO MENOS 206,8 MIL EMPREGOS FORAM GERADOS POR TECNOLOGIAS DA EMPRESA

Um dos principais problemas das instituições de pesquisa, não apenas no Brasil mas no mundo, é demonstrar resultados. Mostrar à sociedade que os recursos advindos de impostos para aplicação nelas são bem utilizados, que realmente vale a pena aplicar em atividades dessa área, cujos resultados aparecem no longo prazo. A Embrapa encontrou no Balanço Social uma oportunidade para mostrar sua atuação e contribuição à sociedade brasileira. Nesta edição são animadoras as informações. A primeira são os R\$ 11.966.384.220,44 de lucro social. O volume representa os ganhos pela adoção das tecnologias e pela participação das cultivares da Empresa no mercado de sementes, conforme avaliação dos impactos econômicos da pesquisa, realizado pela Secretaria de Gestão e Estratégia (SGE). Também pode-se dizer que para cada Real investido na Empresa, R\$ 13,00 retornam à sociedade – em tecnologias, produtos e serviços. A receita líquida foi de R\$ 918.317.563,39.

Em 2004, 206.831 empregos foram gerados em vários segmentos da cadeia produtiva, devido exclusivamente à adoção de tecnologias com a marca Embrapa. Esses novos postos de trabalho foram conferidos em uma amostragem de 30 tecnologias selecionadas para o estudo. Nesse caso, o destaque é para a produção de batata livre de vírus, da Embrapa Hortaliças (Brasília-DF), que aponta 26.460 empregos adicionais.

10

Outras boas notícias estão no Balanço Social 2004, como os R\$ 124.081.039,00 atribuídos à redução de custos de produção. O trigo germinado ajuda a compor esse quadro positivo. Utilizado como ração para frangos de corte, o produto, desenvolvido pela Embrapa Suínos e Aves (Concórdia-SC) em 1999. possibilitou uma diminuição de custos superior a R\$ 41,2 milhões desde sua adoção. Ainda na dimensão dos impactos econômicos é relevante o incremento de produtividade do sistema de produção de algodão herbáceo para a agricultura familiar no Nordeste, com benefício de R\$ 27,9 milhões. A tecnologia é da Embrapa Algodão (Campina Grande-PB). Há dividendos no meio ambiente e o bom exemplo vem da Embrapa Gado de Leite (Juiz de Fora-MG). A Unidade faz um trabalho que diminui o uso de produtos químicos no controle da resistência de carrapatos a acaricidas.

Confira nas tabelas a seguir o impacto das principais tecnologias desenvolvidas e transferidas à sociedade, assim como o demonstrativo do lucro social registrado em 2004.





# Impactos econômicos (benefícios gerados para a sociedade) de uma amostra de tecnologias da Embrapa, no ano de 2004, em RS

#### Tipo de impacto: incrementos de produtividade\*

Tecnologia	Unidade	Ano de lançamento	Ano de inicio de adoção	Beneficios
Recomendações das linhagens de café: Icatú, Catuaí e Conilon ES	Acre	1997	1998	468.768
Recomendações de cultivares de mandioca: Panati e Araça	Acre	1998	2000	38.400
Recuperação do cajueiro por meio da substituição de copas	Agroindústria Tropical	1993	1998	2.187.250
Desempenho das pastagens no sistema de integração agricultura/pecuária	Agropecuária Oeste	1996	1997	873.711
Sistema de produção de algodão herbáceo para a agricultura familiar no Nordeste brasileiro	Algodão	1993	1993	27.903.283
Sistema de produção de algodão para os cerrados brasileiros	Algodão	1990	1992	128.191.969
Cultivo da soca de arroz (Oryza sativa L.)	Arroz e Feijão	2001	2003	2.904.397
Zoneamento agrícola para a cultura do arroz de terras	Arroz e Feijão	1997	1998	10.468.436
altas (Oryza sativa L.)			1987	2.138.500
Controle de verminose nos rebanhos caprino e ovino no Semi-Árido brasileiro	Caprinos	1985	1987	2,138,500
Uso de gesso agrícola na cultura de café em solos do Cerrado	Cerrados	1995	1996	3.788.048
Uso de gesso agrícola na cultura de milho em solos do Cerrado	Cerrados	1995	1996	18.538.772
Uso de gesso agrícola na cultura de soja em solos do Cerrado	Cerrados	1995	1996	96.239.479
	Florestas	1992	1999	210.000
Eucalyptus benthamii tolerante a geadas severas  Manejo integrado da vespa-da-madeira (Sirez noctilio) em	Florestas	1995	1995	56.000.000
povoamentos de pínus		1000	1984	1 401 001 746
Brachiaria brizantha cv. Marandu	Gado de Corte	1983	1984	1.431.901.746 1.954.894.280
Panicum maximum cv. Mombaça	Gado de Corte	1993	1991	1.240.395.624
Panicum maximum cv. Tanzānia	Gado de Corte	1990	2003	3.060.000
Validação da técnica da PIVE (Produção in vitro de embriões) para a raça Gir	Gado de Leite	2003	2003	3.000.000
Cenoura cultivar Brasília	Hortaliças	1981	1981	47.628.000
Cultivar de cebola Alfa para plantio de verão	Hortaliças	1999	1999	3.449.334
Mandioquinha-salsa cultivar 'Amarela de Senador Amaral'	Hortaliças	1999	1999	8.484.000
Manejo racional da irrigação em tomateiro para processamento industrial	Hortaliças	1998	1999	4.877.600
Aramaris e Kiriris: variedades de mandioca resistentes à podridão radicular	Mandioca e Fruticultura	a 2001	2001	19.720
Manejo do solo e coberturas vegetais no controle integrado de plantas daninhas em citros	Mandioca e Fruticultura	a 2001	2001	28.952.000
Sistema de produção de ovinos para obtenção de três partos em dois anos	Meio-Norte	1998	1998	1.619.310
Tratamento estratégico de verminose em caprinos	Meio-Norte	1984	1989	1.932.280
Controle biológico de pragas do milho	Milho e Sorgo	1995	1995	8.846.643
(Vespa trichogramma) Utilização de bancos-de-proteina na produção de leite	Rondônia	1999	2000	5.040
Aplicação de cobalto e molibdênio na soja (via semente	Rondônia Soja	1995	1996	1.693.440
ou foliar)	Culpan - Aug	2000	2000	2.943.176
Embrapa 051 Sistema de rotação de culturas com pastagens anuais	Suínos e Aves Trigo	2000 1998	2000	49.400.000
de inverno Controle integrado de pragas da macieira	Uva e Vinho	1996	1997	5.985.000
Nova cultivar Moscato Embrapa	Uva e Vinho	1996	1997	1.050.000
Hova Guitivai ivioscato Embrapa	Ova e viiiio	1330	.557	5.147.088.206

<sup>\*</sup>São os ganhos decorrentes da adoção de tecnologia que geram incrementos de produtividade, por exemplo, de novas cultivares.



# Impactos econômicos (beneficios gerados para a sociedade) de uma amostra de tecnologias da Embrapa, no ano de 2004, em R\$

#### Tipo de impacto: redução de custos\*

Tecnologia	Unidade	Ano de lançamento	Ano de inicio de adoção	Beneficios
Produção de mudas de leguminosas arbóreas para plantio em áreas destinadas a revegetação	Agrobiologia	2004	2004	8.960.000
Recomendação de molibdênio para adubação da cana-de-acúcar	Agrobiologia	2000	2001	18.750
Extração mecanizada para conservação da água de coco por métodos combinados	Agroindústria Tropical	1999	2000	180.390
Sistema Plantio Direto na cultura da soja	Agropecuária Oeste	1994	1995	15.240.073
Sementes melhoradas de dendê e híbridos interespecíficos dendê x caiaué	Amazônia Ocidental	1991	1991	493.000
Manejo Integrado de Pragas (MIP) do feijoeiro comum ( <i>Phaseolus vulgaris L.</i> )	Arroz e Feijão	2000	2001	5.069.484
Terminação de cordeiros em confinamento	Caprinos	1999	2001	239.580
Monitoramento da resistência dos carrapatos aos acaricidas	Gado de Leite	1998	1999	24.198.000
Manejo do solo e coberturas vegetais no controle integrado de plantas daninhas em citros	Mandioca e Fruticultura	2001	2001	631.400
Reciclagem Agrícola de Lodo de Esgoto	Meio Ambiente	2002	2003	6.720
Vacina contra Pitiose Equina	Pantanal	1999	1999	82.687
Análise estratégica de custos de produção de leite	Pecuária Sudeste	1999	2001	11.587.087
Produção integrada de manga	Semi-Árido	2000	2001	2.475.854
Produção integrada de uvas finas de mesa	Semi-Árido	2000	2001	2.917.134
Trigo Germinado	Suínos e Aves	1999	1999	41.249.880
Controle integrado de pragas da macieira	Uva e Vinho	1996	1997	10.731.000
Total				124.081.039

<sup>\*</sup> São os ganhos decorrentes da adoção de tecnologias que geram redução nos custos de produção, como, por exemplo, de tecnologias de manejo integrado de pragas e o controle biológico.

## Impactos econômicos (benefícios gerados para a sociedade) de uma amostra de tecnologias da Embrapa, no ano de 2004, em R\$

#### Tipo de impacto: expansão da produção em novas áreas\*

Tecnologia	Unidade	Ano de lançamento	Ano de inicio de adoção	Beneficios
Manejo florestal para a produção de madeira certificada em áreas de reserva legal	Acre	2004	2004	72.000
Recomendação do cultivo de pimenta longa para produção de óleos essenciais, ricos em safrol	Acre	1999	1999	91.120
Sistema de produção de algodão para os cerrados brasileiros	Algodão	1990	1992	453.277.566
Total				453.440.686

<sup>\*</sup> São os ganhos resultantes da adoção de tecnologias que possibilitaram a produção em áreas anteriormente impróprias ao cultivo por deficiência das tecnologias em uso.

## Impactos econômicos (benefícios gerados para a sociedade) de uma amostra de tecnologias da Embrapa, no ano de 2004, em R\$

#### Tipo de impacto: agregação de valor\*

Tecnologia	Unidade	Ano de lancamento	Ano de início de adoção	Beneficios
Procedimentos de processamento mínimo e boas práticas de fabricação de hortaliças	Agroindústria de Alimentos	2000	2001	1.572.614
Sistema de secagem de produtos vegetais em pequena escala de produção	Agroindústria de Alimentos	1995	1998	4.224
Módulos múltiplos de processamento de castanha de caju	Agroindústria Tropical	1994	1994	4.905.000
Sistema de produção de algodão arbóreo semi- perene de fibras coloridas para a agricultura familiar no Nordeste brasileiro	Algodão	2000	2002	162.432
Sistema de produção de algodão para os cerrados brasileiros	Algodão	1990	1992	68.793.170
Cortes padronizados de carcaça de caprinos e ovinos	Caprinos	1998	2000	8.991.000
Pêssego cultivar Maciel - dupla finalidade: mercado in natura e "processamento industrial"	Clima Temperado	1995	1998	5.022,000
SISPLAN: Sistema computacional para gestão florestal	Florestas	1995	1995	117.600.000
Contratos para compra e venda de leite	Gado de Leite	1998	1999	5.040.000
Viabilização de tanques comunitários de refrigeração para pequenos produtores de leite	Gado de Leite	2003	2003	12.519.500
Tomate de mesa híbrido 'San Vito'	Hortalicas	2003	2003	211.470
Raspa da mandioca para a alimentação animal como alternativa para tornar rentável a exploração dessa cultura na região semi-árida	Semi-Árido	1996	1997	1.683.680
Nova cultivar Moscato Embrapa	Uva e Vinho	1996	1997	3.850.000
Uva Niágara Rosada para regiões tropicais	Uva e Vinho	1999	1999	8.792.315
Total  *São de cambos obtidos dela adocão de tecnologias d				239.147.405

<sup>\*</sup>São os ganhos obtidos pela adoção de tecnologias que agregam valor a produtos anteriormente produzidos, como, por exemplo, de tecnologias de processamento industrial.

# Coeficientes de impactos e índice de impacto ambiental de uma amostra de inovações tecnológicas da Embrapa, 2004

Indicadores de Impacto Ambiental		Uso de agroquímicos/	Uso de	Uso de recursos
Inovações Tecnológicas	Unidade	insumos quimicos e/ou materiais		
SISPLAN: Sistema computacional para gestão florestal	Florestas	0	0	4
Desempenho das pastagens no sistema de integração	Agropecuária	2	0,5	0
agricultura/pecuária	Oeste			
Dosagem do regulador de crescimento cloreto de mepiquat na	Agropecuária	1	0	0
cultura do algodão	Oeste			
Sistema de produção de algodão arbóreo semi-perene de fibras	Algodão	1	-0,5	-2
coloridas para a agricultura familiar no Nordeste brasileiro				
Sistema de produção de algodão herbáceo para a agricultura	Algodão	1	-0,5	0
familiar no Nordeste brasileiro				
Controle Integrado de Pragas da Macieira	Uva e Vinho	8,5	0,5	0
Produção Integrada de Maçã	Uva e Vinho	6	1,5	-2
Lançamento de novas cultivares de trigo após 1986	Trigo	0,57	0,61	0,75
Técnicas de produção aplicadas ao sistema de produção	Pantanal	-2,5	0	0
extensivo de gado de corte no Pantanal				
Cultivar de feijão tipo preto (Phaseolus vulgaris L.) "BRS Valente"	Arroz e Feijão	0,4	0,2	0
Soca de arroz (Oryza sativa L.)	Arroz e Feijão	-0,3	-0,6	0,9
Embrapa MS 058	Suínos e Aves	0,2	0	0
Monitoramento da resistência dos carrapatos aos acaricidas	Gado de Leite	2,10	0,28	2,40
Cultivar de cana-de-açúcar IAC86-2480 testada e recomendada	Pecuária	1	0,5	1
pela Embrapa Pecuária Sudeste para alimentação de bovinos	Sudeste			
Variedade de milho "Sol da Manhā"	Agrobiologia	0	-0,1	0,4
Recuperação de áreas degradadas por atividade de mineração ou	Agrobiologia	-0,3	-0,1	0
processamento de bauxita				
Produção de mudas de leguminosas arbóreas para plantio em	Agroindústria	-0,3	-0,1	0
áreas destinadas a revegetação	de Alimentos			
Sistema de secagem de produtos vegetais em pequena escala	Agrobiologia	3	-1,5	-2,5
de produção				
Recomendação de molibdênio para adubação da cana-de-açúcar	Agrobiologia	1,2	0	0
Uso de gesso agrícola na cultura de café em solos do Cerrado	Cerrados	0	1,1	5,5
Soja cultivar Tracajá	Roraima	-14	-4,5	4,5
Sistema de secagem de produtos vegetais em pequena escala	Agroindústria	3	-1,5	-2,5
de produção	de Alimentos			
Tratamento estratégico de verminose em caprinos	Meio-Norte	-0,94	0	0
Manejo Integrado de Pragas (MIP) do Feijoeiro Comum	Arroz e Feijão	2,1	0,8	0
(Phaseolus vulgaris L.)				
Sistema de rotação de culturas com pastagens anuais de inverno	Trigo	0	-0,53	0
Nova cultivar Moscato Embrapa	Uva e Vinho	7,5	1,5	-2
Embrapa 051	Suínos e Aves	0	5	1,8
Sistema de produção de algodão para os cerrados brasileiros	Algodão	-6,5	-2	0
Controle químico do percevejo barriga verde (Dichelops melacanthus)	Agropecuária	-7,5	-0,5	0
no milho safrinha no Estado do Mato Grosso	Oeste			
Brachiaria brizantha cv. Marandu	Gado de Corte	-1,5	-0,5	-0,2
Manejo integrado da vespa-da-madeira (Sirex noctilio) em	Florestas	8	0	2
povoamentos de pínus				

	Capacidade						
					Recuperação	Qualidade do	Îndice de
			Água	Biodiversidade		produto	Impacto
							Ambiental
0	0	-	0	0	2,4		1,30
0	3,75		1,25	0	1	-	1,06
0	0	1-	0 -	0	0	*	0,13
-3,2	2,5	-	0	-1,5	1,2	The second	-0,03
-3,2	, 2,5	17	0	-1,5	1,2	0	-0,06
1	1,25	-	0	2,4	0	-	1,71
2,8	5	7-	0	3,8	1,8	- The Control of the	2,36
0	0	-	0	-0,04	0,02	-	1,91
0	0	-	0	6	0	0	0,86
0	0	-	0	0	0	-	0,38
-0,8	0	-	0	1	0	-	0,03
0	0	-	0	0	0	0	0,5
10,40	0,20	18	4,80	0	1,60	10,80	5,26
4,5	2	-	0,8	8,0	0	0	1,17
0,4	0	-	0	0	0	-	0,7
0	0	-	0	0	3	-	0,13
0	0	13	0	0	3	3	0,13
0	-	-0,3	0		-	0	1,4
0,6		7	0	0		1	0,6
0	3,75		1	0	0,2	1,49	1,49
2,3	1,25		-1	-3	4		-1,31
0	-	-0,3	0	*		0	1,40
0	0			0			0.04
0		- 0	0	2	0		-0,94
2	1,25	-	2	2	O .		2,72
0	0		0,56	0	0		0.21
		184					
1 3,6	0	0	0	-0,8 -3	0,7	5	0,9 2,25
	-0,5	-	0		0,7	-	-2,6
4	-2,5		0	-1,5 0	0,20		-0,61
-0,8	3,75		U	U	0,20		-0,01
0	1		0,2	-3,3	0,2	-0,35	-0,4
2	0		0	2	3,2	-0,35	2,15
-			9	*	2,2		21.19

### Estimativa dos impactos econômicos gerados por cultivares da Embrapa em 2004

100	Área Total	Produção	Participação	Valor da Produção	Beneficio Cultivares	Beneficio sem	Beneficio Econômico
Produto		Total 1000		Safra 02/03(*)		Cultivares Embrapa (**)	
		ton (B)	Embrapa (C) (%)	(D) (R\$1,00)	(RS1,00)	(F) (R\$1,00)	(G) (R\$1,00)
Algodão	1100	2408,6	29	3.010.750.000,00	873.117.500,00	412.382.729,67	460.734,770,33
Arroz Irrigado	1039,2	6301,7	30	3.907.054.000,00	1.172.116.200,00	905.725.312,62	266.390.887,38
Arroz Sequeiro	2610,3	6506,5	64	4.034.030.000,00	2.581.779.200,00	1.855,863,404,90	725.915.795,10
Feijāo	4286,2	2994,4	64	3.353.728.000,00	2.146.385.920,00	593.375.686,30	1.553.010.233,70
Milho	12822	42191,5	11	13.501.280.000,00	1.485.140.800,00	731.498.430,82	753.642.369,18
Soja	21275,7	49770,1	46	33.843.668.000,00	15.568.087.280,00	14.005.402.582,49	1.562.684.697,51
Trigo	2464,2	5851,3	31	2.750.111.000,00	852.534.410,00	420.649.307,15	431.885.102,85
Total				64.400.621.000	24.679.161.310	18.924.897.454	5.754.263.856

Fontes: (A,B) - CONAB Avaliação da Safra Agricola 2003/2004 - www.conab.gov.br; (C) - Embrapa Transferência de Tecnologia; (E, F e G) - Elaboração - Secretaria de Gestão e Estratégia / Embrapa.

(\*) Os valores apresentados nesta coluna são o resultado da multiplicação da produção total (dados da CONAB - coluna B) pela média dos preços nominais referentes aos meses de junho e julho de 2004 destes produtos (dados da Fundação Getúlio Vargas - www.fgv.br).

(\*\*) Estimativas baseadas em dados de ensaios nacionais e de rendimentos médios anteriores ao lançamento de cultivares melhoradas (Centros de Pesquisa da Embrapa).

(\*\*\*) Os benefícios econômicos estimados são provenientes de cultivares da Embrapa e dos obtidos em parceria.

## Impactos sociais - empregos gerados devido à adoção de uma amostra de tecnologias da Embrapa - 2004

Tecnologia	Unidade	Empregos 2003/2004
Recomendações das linhagens de café: Icatú PR, Catuaí SHI e Conilon ES	Acre	215
Recomendações de cultivares de mandioca: Panati e Araçá	Acre	32
Sistema de produção de algodão semi-perene de fibras coloridas para a agricultura familiar no Nordeste brasileiro	Algodão	423
Criação de tambaqui <i>(Colossoma macropomum)</i> em viveiros de argila/barragens no Estado do Amazonas	Amazônia Ocidental	650
Sementes melhoradas de dendê e hibridos interespecíficos dendê x caiaué	Amazônia Ocidental	3000
Cultivar de arroz de terras altas "Primavera"	Arroz e Feijão	4225
Cultivar de feijão "Pérola"	Arroz e Feijão	17494
Zoneamento agrícola para a cultura do arroz de "terras altas"	Arroz e Feijão	459
Controle de verminose nos rebanhos caprino e ovino no Semi-Árido brasileiro	Caprinos	1800
Enriquecimento do estrato herbáceo da caatinga com o capim gramão (Cynodon dactylon) para cria de ovinos	Caprinos	1336
Uso de gesso agrícola na cultura de milho em solos do Cerrado	Cerrados	3854
Uso de gesso agrícola na cultura de soja em solos do Cerrado	Cerrados	16332
Manejo integrado da vespa-da-madeira (Sirex nactilia) em povoamentos de pinus	Florestas	1260
Eucalyptus benthamii - tolerante a geadas severas	Florestas	43
Recomendação de procedimentos gerais para melhoria da qualidade do leite no Brasil	Gado de Leite	12000
Cultivar de cebola Alfa para plantio de verão	Hortaliças	1300
Tecnologias para produção de batata livre de vírus	Hortaliças	26460
Cenoura cultivar Brasilia	Hortaliças	25500
Mandioquinha-salsa cultivar 'Amarela de Senador Amaral'	Hortaliças	9600
Manejo racional da irrigação em tomateiro para processamento industrial	Hortaliças	10050
Tomate de mesa híbrido 'San Vito'	Hortaliças	10
Cultivar de soja BRSMT-63 Pintado	Soja	14778
Aplicação de cobalto e molibdênio na soja (via semente ou foliar)	Soja	25121
Diminuição de perdas na colheita da soja	Soja	2976
Zoneamento agroclimático da cultura da soja	Soja	594
Lançamento de novas cultivares de trigo após 1986	Trigo	23164
Sistema de rotação de culturas com pastagens anuais de inverno	Trigo	630
Controle Integrado de Pragas da Macieira	Uva e Vinho	300
Uva Niágara Rosada para regiões tropicais	Uva e Vinho	75
Produção Integrada de Maçã	Uva e Vinho	3150
Total		206831

### Balanço Social da Empresa Brasileira de Pesquisa Agropecuária - Embrapa

			Em	Reais		
1) Base de cálculo		2004			2003	
1.1) Receita Operacional Líquida (RL)		918.317.563,3	39			3.110.918,54
1.2) Resultado Operacional (RO)		16.434.661,8				453.308,45
1.3) Folha de Pagamento Bruta (FPB)		93.673.482,				1.752.319,41
1.4) Empresas Prestadoras de Serviços		12.844.918,8				9.481.043,81
	3799		% Sobre	1000		N Calm
2) Indicadores Laborais	Valor (RS)			Valor (R\$)		% Sobre
2.1) Alimentação	25.766.84			23.230.72		
2.2) Encargos Sociais Compulsórios	141.990.80			120.240.1		
2.3) Previdência Privada	38.328.42	ACCEPTANCE OF THE PARTY OF THE		34.674.48	Control of the second	
2.4) Saude, Segurança e Medicina do Trabalho	14.929.05	TOTAL COLUMN		12.393.85		
2.5) Educação	19.492.22			20.161.25	TOTAL TOTAL CONTRACTOR	
2.6) Creches/Auxilio-Creche	583.800			316.800		
2.7) Outros Benefícios	4.515.589			5.276.58		
Total Indicadores Laborais	245.606.75			216.293.8	18,88 59,3	30 27,62
3) Indicadores Sociais	Weller		% Sobre	Valor		% Sobre
of municationes Socials	Valor (R\$)			(RS)		
3.1) Tributos (Excluídos os Encargos Sociais)	2.756.274			3.702.48		
Total Indicadores Sociais	2.756.27			3.702.48		
				-		
4) Tecnologias Desenvolvidas e Transferidas	11.718.021.	192,00 NA	1.276,03	11.477.511.	898,00 NA	1.465,63
à Sociedade (TD)					1000	
5) Lucro Social (2+3+4)	11.966.384.	<b>220,44</b> NA	1.303,08	11.697.508.	206,38 NA	1.493,72
6) Indicadores do Corpo Funcional	600	2004	174		2003	
6.1) Nº de Empregados ao Final do Período		0.500				0 501
6.1) Nº de Empregados ao Final do Período 6.2) Nº de Admissões Durante o Período		8.533				
6.2) Nº de Admissões Durante o Período	-	280				214
6.2) N° de Admissões Durante o Período 6.3) N° de Empregados Terceirizados		280 3.755				214 3.536
6.2) N° de Admissões Durante o Período 6.3) N° de Empregados Terceirizados 6.4) N° de Empregados acima de 45 anos		280 3.755 4.495				214 3.536 4.213
6.2) N° de Admissões Durante o Período 6.3) N° de Empregados Terceirizados		280 3.755				214 3.536 4.213
6.2) N° de Admissões Durante o Período 6.3) N° de Empregados Terceirizados 6.4) N° de Empregados acima de 45 anos 6.5) N° de Mulheres que Trabalham na		280 3.755 4.495				214 3.536 4.213 2.015
6.2) N° de Admissões Durante o Período 6.3) N° de Empregados Terceirizados 6.4) N° de Empregados acima de 45 anos 6.5) N° de Mulheres que Trabalham na Empresa		280 3.755 4.495 2.051				214 3.536 4.213 2.015
6.2) N° de Admissões Durante o Período 6.3) N° de Empregados Terceirizados 6.4) N° de Empregados acima de 45 anos 6.5) N° de Mulheres que Trabalham na Empresa 6.6) Percentual de Cargos de Chefia Ocupados		280 3.755 4.495 2.051				214 3.536 4.213 2.015 23,67%
6.2) N° de Admissões Durante o Período 6.3) N° de Empregados Terceirizados 6.4) N° de Empregados acima de 45 anos 6.5) N° de Mulheres que Trabalham na Empresa 6.6) Percentual de Cargos de Chefia Ocupados por Mulheres		280 3.755 4.495 2.051 24,52%				214 3.536 4.213 2.015 23,67% 2.911
6.2) N° de Admissões Durante o Período 6.3) N° de Empregados Terceirizados 6.4) N° de Empregados acima de 45 anos 6.5) N° de Mulheres que Trabalham na Empresa 6.6) Percentual de Cargos de Chefia Ocupados por Mulheres 6.7) N° de Negros que Trabalham na Empresa		280 3.755 4.495 2.051 24,52%				214 3.536 4.213 2.015 23,67% 2.911
6.2) N° de Admissões Durante o Período 6.3) N° de Empregados Terceirizados 6.4) N° de Empregados acima de 45 anos 6.5) N° de Mulheres que Trabalham na Empresa 6.6) Percentual de Cargos de Chefia Ocupados por Mulheres 6.7) N° de Negros que Trabalham na Empresa 6.8) Percentual de Cargos de Chefia Ocupados		280 3.755 4.495 2.051 24,52%				214 3.536 4.213 2.015 23,67% 2.911 24,18%
6.2) N° de Admissões Durante o Período 6.3) N° de Empregados Terceirizados 6.4) N° de Empregados acima de 45 anos 6.5) N° de Mulheres que Trabalham na Empresa 6.6) Percentual de Cargos de Chefia Ocupados por Mulheres 6.7) N° de Negros que Trabalham na Empresa 6.8) Percentual de Cargos de Chefia Ocupados por Negros		280 3.755 4.495 2.051 24,52% 2.905 23,38%				214 3.536 4.213 2.015 23,67% 2.911 24,18%
6.2) N° de Admissões Durante o Período 6.3) N° de Empregados Terceirizados 6.4) N° de Empregados acima de 45 anos 6.5) N° de Mulheres que Trabalham na Empresa 6.6) Percentual de Cargos de Chefia Ocupados por Mulheres 6.7) N° de Negros que Trabalham na Empresa 6.8) Percentual de Cargos de Chefia Ocupados por Negros 6.9) N° de Empregados Portadores de		280 3.755 4.495 2.051 24,52% 2.905 23,38%				214 3.536 4.213 2.015 23,67% 2.911 24,18%
6.2) N° de Admissões Durante o Período 6.3) N° de Empregados Terceirizados 6.4) N° de Empregados acima de 45 anos 6.5) N° de Mulheres que Trabalham na Empresa 6.6) Percentual de Cargos de Chefia Ocupados por Mulheres 6.7) N° de Negros que Trabalham na Empresa 6.8) Percentual de Cargos de Chefia Ocupados por Negros 6.9) N° de Empregados Portadores de Deficiência		280 3.755 4.495 2.051 24,52% 2.905 23,38%				214 3.536 4.213 2.015 23,67% 2.911 24,18%
6.2) Nº de Admissões Durante o Período 6.3) Nº de Empregados Terceirizados 6.4) Nº de Empregados acima de 45 anos 6.5) Nº de Mulheres que Trabalham na Empresa 6.6) Percentual de Cargos de Chefia Ocupados por Mulheres 6.7) Nº de Negros que Trabalham na Empresa 6.8) Percentual de Cargos de Chefia Ocupados por Negros 6.9) Nº de Empregados Portadores de Deficiência 7) Informações Relevantes quanto ao	Maior:	280 3.755 4.495 2.051 24,52% 2.905 23,38%		Maior:	Menor:	214 3.536 4.213 2.015 23,67% 2.911 24,18%
6.2) N° de Admissões Durante o Período 6.3) N° de Empregados Terceirizados 6.4) N° de Empregados acima de 45 anos 6.5) N° de Mulheres que Trabalham na Empresa 6.6) Percentual de Cargos de Chefia Ocupados por Mulheres 6.7) N° de Negros que Trabalham na Empresa 6.8) Percentual de Cargos de Chefia Ocupados por Negros 6.9) N° de Empregados Portadores de Deficiência 7) Informações Relevantes quanto ao Exercicio da Cidadania Empresarial	Maior: R\$13.981,34	280 3.755 4.495 2.051 24,52% 2.905 23,38% 76		Maior: R\$11.152,27	Menor: R\$463,55	214 3.536 4.213 2.015 23,67% 2.911 24,18%
6.2) Nº de Admissões Durante o Período 6.3) Nº de Empregados Terceirizados 6.4) Nº de Empregados acima de 45 anos 6.5) Nº de Mulheres que Trabalham na Empresa 6.6) Percentual de Cargos de Chefia Ocupados por Mulheres 6.7) Nº de Negros que Trabalham na Empresa 6.8) Percentual de Cargos de Chefia Ocupados por Negros 6.9) Nº de Empregados Portadores de Deficiência 7) Informações Relevantes quanto ao Exercicio da Cidadania Empresarial Relação entre a maior e a menor remuneração		280 3.755 4.495 2.051 24,52% 2.905 23,38% 76				214 3.536 4.213 2.015 23,67% 2.911 24,18%
6.2) Nº de Admissões Durante o Período 6.3) Nº de Empregados Terceirizados 6.4) Nº de Empregados acima de 45 anos 6.5) Nº de Mulheres que Trabalham na Empresa 6.6) Percentual de Cargos de Chefia Ocupados por Mulheres 6.7) Nº de Negros que Trabalham na Empresa 6.8) Percentual de Cargos de Chefia Ocupados por Negros 6.9) Nº de Empregados Portadores de Deficiência  7) Informações Relevantes quanto ao Exercicio da Cidadania Empresarial Relação entre a maior e a menor remuneração na Empresa	R\$13.981,34	280 3.755 4.495 2.051 24,52% 2.905 23,38% 76	(x) Pela		R\$463,55	214 3.536 4.213 2.015 23,67% 2.911 24,18%
6.2) Nº de Admissões Durante o Período 6.3) Nº de Empregados Terceirizados 6.4) Nº de Empregados acima de 45 anos 6.5) Nº de Mulheres que Trabalham na Empresa 6.6) Percentual de Cargos de Chefia Ocupados por Mulheres 6.7) Nº de Negros que Trabalham na Empresa 6.8) Percentual de Cargos de Chefia Ocupados por Negros 6.9) Nº de Empregados Portadores de Deficiência 7) Informações Relevantes quanto ao Exercicio da Cidadania Empresarial Relação entre a maior e a menor remuneração na Empresa Número total de acidentes de trabalho	R\$13.981,34 38	280 3.755 4.495 2.051 24,52% 2.905 23,38% 76	(x) Pela Empresa e	R\$11.152,27	R\$463,55 <b>25</b>	214 3.536 4.213 2.015 23,67% 2.911 24,18%
6.2) Nº de Admissões Durante o Período 6.3) Nº de Empregados Terceirizados 6.4) Nº de Empregados acima de 45 anos 6.5) Nº de Mulheres que Trabalham na Empresa 6.6) Percentual de Cargos de Chefia Ocupados por Mulheres 6.7) Nº de Negros que Trabalham na Empresa 6.8) Percentual de Cargos de Chefia Ocupados por Negros 6.9) Nº de Empregados Portadores de Deficiência 7) Informações Relevantes quanto ao Exercicio da Cidadania Empresarial Relação entre a maior e a menor remuneração na Empresa Número total de acidentes de trabalho Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela Empresa foram definidos:	R\$13.981,34 38 ( ) Pela Empresa	280 3.755 4.495 2.051 24,52% 2.905 23,38% 76 Menor: R\$498,32		R\$11.152,27	R\$463,55 <b>25</b> ( ) Pelos	214 3.536 4.213 2.015 23,67% 2.911 24,18% 78
6.2) Nº de Admissões Durante o Período 6.3) Nº de Empregados Terceirizados 6.4) Nº de Empregados acima de 45 anos 6.5) Nº de Mulheres que Trabalham na Empresa 6.6) Percentual de Cargos de Chefia Ocupados por Mulheres 6.7) Nº de Negros que Trabalham na Empresa 6.8) Percentual de Cargos de Chefia Ocupados por Negros 6.9) Nº de Empregados Portadores de Deficiência 7) Informações Relevantes quanto ao Exercicio da Cidadania Empresarial Relação entre a maior e a menor remuneração na Empresa Número total de acidentes de trabalho Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela Empresa foram definidos.  Os padrões de segurança e salubridade no	R\$13.981,34 38 ( ) Pela	280 3.755 4.495 2.051 24,52% 2.905 23,38% 76 Menor: R\$498,32	Empresa e Beneficiários	R\$11.152,27	R\$463,55 <b>25</b> ( ) Pelos Beneficiá-	214 3.536 4.213 2.015 23,67% 2.911 24,18% 78  (x) Pela Empresa e Beneficiários
6.2) Nº de Admissões Durante o Período 6.3) Nº de Empregados Terceirizados 6.4) Nº de Empregados acima de 45 anos 6.5) Nº de Mulheres que Trabalham na Empresa 6.6) Percentual de Cargos de Chefia Ocupados por Mulheres 6.7) Nº de Negros que Trabalham na Empresa 6.8) Percentual de Cargos de Chefia Ocupados por Negros 6.9) Nº de Empregados Portadores de Deficiência 7) Informações Relevantes quanto ao Exercicio da Cidadania Empresarial Relação entre a maior e a menor remuneração na Empresa Número total de acidentes de trabalho Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela Empresa foram definidos: Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos:	R\$13.981,34 38 ( ) Pela Empresa	280 3.755 4.495 2.051 24,52% 2.905 23,38% 76 Menor: R\$498,32 ( ) Pelos Beneficiários	Empresa e Beneficiários	R\$11.152,27 ( ) Pela Empresa	R\$463,55  25 ( ) Pelos Beneficiá- rios	214 3.536 4.213 2.015 23,67% 2.911 24,18% 78  (x) Pela Empresa e Beneficiários () Todos os empregados
6.2) Nº de Admissões Durante o Período 6.3) Nº de Empregados Terceirizados 6.4) Nº de Empregados acima de 45 anos 6.5) Nº de Mulheres que Trabalham na Empresa 6.6) Percentual de Cargos de Chefia Ocupados por Mulheres 6.7) Nº de Negros que Trabalham na Empresa 6.8) Percentual de Cargos de Chefia Ocupados por Negros 6.9) Nº de Empregados Portadores de Deficiência 7) Informações Relevantes quanto ao Exercicio da Cidadania Empresarial Relação entre a maior e a menor remuneração na Empresa Número total de acidentes de trabalho Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela Empresa foram definidos: Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos: Na seleção dos fornecedores, os mesmos	RS13.981,34 38 ( ) Pela Empresa ( ) Pela Direção ( ) Não são	280 3.755 4.495 2.051 24,52% 2.905 23,38% 76  Menor: R\$498,32 ( ) Pelos Beneficiários (x ) Direção e gerências (x ) São	Empresa e Beneficiários ( ) Todos os empregados ( ) São	R\$11.152,27  ( ) Pela Empresa  ( ) Pela Direção ( ) Não são	R\$463,55 25 ( ) Pelos Beneficiários ( x ) Direção e gerências ( x ) São	214 3.536 4.213 2.015 23,67% 2.911 24,18% 78 (x) Pela Empresa e Beneficiários () Todos os empregados () São
6.2) Nº de Admissões Durante o Período 6.3) Nº de Empregados Terceirizados 6.4) Nº de Empregados acima de 45 anos 6.5) Nº de Mulheres que Trabalham na Empresa 6.6) Percentual de Cargos de Chefia Ocupados por Mulheres 6.7) Nº de Negros que Trabalham na Empresa 6.8) Percentual de Cargos de Chefia Ocupados por Negros 6.9) Nº de Empregados Portadores de Deficiência 7) Informações Relevantes quanto ao Exercicio da Cidadania Empresarial Relação entre a maior e a menor remuneração na Empresa Número total de acidentes de trabalho Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela Empresa foram definidos: Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos: Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e	R\$13.981,34 38 ( ) Pela Empresa ( ) Pela Direção	280 3.755 4.495 2.051 24,52% 2.905 23,38% 76  Menor: R\$498,32 ( ) Pelos Beneficiários (x ) Direção e gerências (x ) São	Empresa e Beneficiários ( )Todos os empregados	R\$11.152,27  ( ) Pela Empresa  ( ) Pela Direção	R\$463,55 25 ( ) Pelos Beneficiários ( x ) Direção e gerências ( x ) São	214 3.536 4.213 2.015 23,67% 2.911 24,18% 78 (x) Pela Empresa e Beneficiários () Todos os empregados
6.2) Nº de Admissões Durante o Período 6.3) Nº de Empregados Terceirizados 6.4) Nº de Empregados acima de 45 anos 6.5) Nº de Mulheres que Trabalham na Empresa 6.6) Percentual de Cargos de Chefia Ocupados por Mulheres 6.7) Nº de Negros que Trabalham na Empresa 6.8) Percentual de Cargos de Chefia Ocupados por Negros 6.9) Nº de Empregados Portadores de Deficiência 7) Informações Relevantes quanto ao Exercicio da Cidadania Empresarial Relação entre a maior e a menor remuneração na Empresa Número total de acidentes de trabalho Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela Empresa foram definidos: Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos: Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela Empresa:	RS13.981,34 38 ( ) Pela Empresa ( ) Pela Direção ( ) Não são considerados	280 3.755 4.495 2.051 24,52% 2.905 23,38% 76  Menor: R\$498,32 ( ) Pelos Beneficiários (x ) Direção e gerências (x ) São sugeridos	Empresa e Beneficiários ( ) Todos os empregados ( ) São exigidos	R\$11.152,27  ( ) Pela Empresa  ( ) Pela Direção ( ) Não são considerados	R\$463,55  25 ( ) Pelos Beneficiários ( x ) Direção e gerências ( x ) São sugeridos	214 3.536 4.213 2.015 23,67% 2.911 24,18% 78 (x) Pela Empresa e Beneficiários ()Todos os empregados () São exigidos
6.2) Nº de Admissões Durante o Período 6.3) Nº de Empregados Terceirizados 6.4) Nº de Empregados acima de 45 anos 6.5) Nº de Mulheres que Trabalham na Empresa 6.6) Percentual de Cargos de Chefia Ocupados por Mulheres 6.7) Nº de Negros que Trabalham na Empresa 6.8) Percentual de Cargos de Chefia Ocupados por Negros 6.9) Nº de Empregados Portadores de Deficiência 7) Informações Relevantes quanto ao Exercicio da Cidadania Empresarial Relação entre a maior e a menor remuneração na Empresa Número total de acidentes de trabalho Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela Empresa foram definidos: Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos: Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e	RS13.981,34 38 ( ) Pela Empresa ( ) Pela Direção ( ) Não são	280 3.755 4.495 2.051 24,52% 2.905 23,38% 76  Menor: R\$498,32 ( ) Pelos Beneficiários (x ) Direção e gerências (x ) São	Empresa e Beneficiários ( ) Todos os empregados ( ) São	R\$11.152,27  ( ) Pela Empresa  ( ) Pela Direção ( ) Não são	R\$463,55 25 ( ) Pelos Beneficiários ( x ) Direção e gerências ( x ) São	Empresa e Beneficiários ( ) Todos os empregados ( ) São

#### 8) Outras Informações

A Embrapa não distribui lucros ou resultados, pois trata-se de Empresa Pública de Capital Social pertencente integralmente à União.

<sup>\*</sup>NA: Não aplicável (como os resultados operacionais, em 2004 e 2003, foram negativos, não se aplicam os percentuais.

Apesar dos prejuízos operacionais, foram realizados importantes benefícios à sociedade, conforme demonstram os Indicadores
Laborais, Sociais, Ambientais e as Tecnologias Desenvolvidas e Transferidas à Sociedade. Estes benefícios expressaram-se em
Lucros Sociais de R\$ 11.966.384.220.44, em 2004 e R\$ 11.697.508.206,38, em 2003).

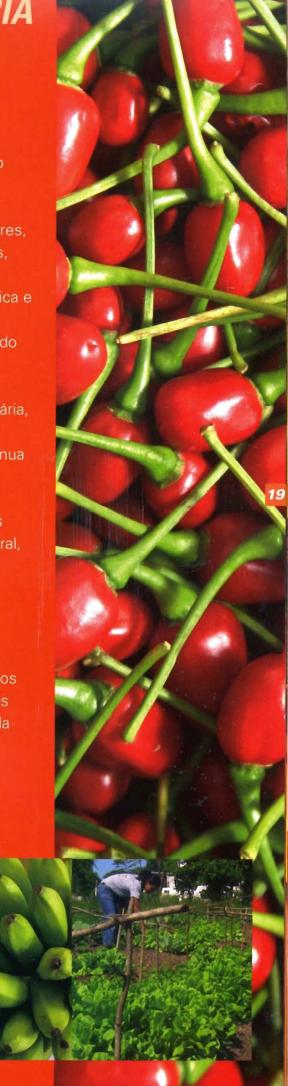


# REFORMA AGRÁRIA

MUITO MAIS DO QUE UM LOTE DE TERRA

A Embrapa vem há muito colaborando com os assentamentos da reforma agrária, por meio de repasse de tecnologias e treinamento de produtores, que recebem instrução sobre técnicas. manejos, seleção de sementes, procedimentos contábeis, saúde pública e saneamento básico, entre outros. Existe consenso de que não tem sentido apenas dar a terra a quem nela deseje trabalhar. A assistência técnica é parte integrante do processo de reforma agrária, sem a qual as propriedades não se tornam produtivas e o assentado continua na pobreza e, em alguns casos, até na miséria. Além da assistência técnica. públicos básicos, como eletrificação rural, saneamento, vias de acesso e escolas com, pelo menos, o ciclo básico. A experiência de décadas já mostrou que, sem os requisitos acima, os assentamentos estão fadados ao fracasso. Mas caminhos bem-sucedidos ilustram o dia-a-dia de acões e projetos da Empresa ajudando a melhorar a vida nessas comunidades.

Confira no CD as ações





# **MEIO AMBIENTE**

# PROTEÇÃO AMBIENTAL APÓIA O DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO

Desenvolvimento econômico sustentável e desenvolvimento econômico com proteção ao meio ambiente. Esta tem sido, nos últimos anos, a grande reivindicação da sociedade, no Brasil e no mundo.

O tema extrapola fronteiras, evidenciando que desenvolvimento econômico e meio ambiente são realmente questões mundializadas.

A Embrapa trabalha há anos a questão ambiental como uma de suas prioridades. Já se foram os tempos em que a única meta da pesquisa agrícola era o aumento de produtividade, sem considerar os custos ambientais dessa melhoria. Agora, todas as pesquisas incorporam também a questão ambiental e a qualidade do produto final ao consumidor. A preocupação é trabalhada na redução de impactos ambientais da produção agrícola e pecuária, na adoção de sistemas agro-silviflorestais e silviflorestais, na conservação e proteção de solos e águas, no manejo de áreas de conservação e proteção, entre outros. Atualmente, todos os centros da Embrapa, de pesquisa e de serviços, atuam na questão ambiental, além de a Empresa ter um centro nacional de tema básico, a Embrapa Meio Ambiente (Jaguariúna-SP). Por isso mesmo, são muitos os exemplos de projetos e ações de respeito ao meio ambiente desenvolvidos pela Empresa.

Confira as ações no CD



### ACESSE GRÁTIS: http://www.embrapa.br

BRASIL EM RELEVO. UM CONJUNTO DE APLICAÇÕES COM PROGRAMAS DE MANEJO DE BACIAS HIDROGRÁFICAS, MELHORIA DA INFRA-ESTRUTURA RURAL, CONSERVAÇÃO DE SOLOS E PRESERVAÇÃO DE RECURSOS FLORESTAIS, APOIO AO CUMPRIMENTO DO CÓDIGO FLORESTAL, NA GESTÃO DOS RECURSOS HÍDRICOS E NA MELHORIA DA CARTOGRAFIA TOPOGRÁFICA DISPONÍVEL, PRINCIPALMENTE, NA AMAZÔNIA.



# **FOME ZERO**

AÇÕES PARA UM MILÊNIO SEM FOME

É possível, sim, combater a fome com iniciativas que, apesar de simples, dão frutos a longo e médio prazos. É possível, sim, reduzir a fome de comunidades esquecidas em rincões longínguos, como no Semi-Árido Nordestino, onde mudanças no hábito alimentar e a introdução de um novo modelo de exploração econômica sinalizam vida nova para milhares de pessoas. A Embrapa investe na transferência de tecnologia e trabalha para que o Brasil possa cumprir com o primeiro dos oito Objetivos de Desenvolvimento do Milênio (ODM): acabar com a fome e a miséria.

Confira as ações no CD

INFORMAÇÕES AGROPECUÁRIAS GRATUITAS: http://www.embrapa.br

COM APENAS UM CLIQUE VOCÊ ACESSA GRÁTIS AS PESQUISAS AGROPECUÁRIAS BRASILEIRAS.

# COMUNIDADES INDÍGENAS

### RETOMANDO TRADICIONAIS CULTURAS

A Embrapa, a Fundação Nacional do Índio (Funai), os órgãos de extensão rural e as universidades realizam importante trabalho junto às comunidades indígenas, em diversos Estados do Brasil.

São projetos de pesquisa, de desenvolvimento e de transferência de tecnologias co-responsáveis pela retomada de tradicionais culturas e pela melhoria de vida dos povos indígenas.

Confira as ações no CD



Associação União das Aldeias Krahô (Kapey) Fotos: Renato Sanchez





# SEGURANÇA E MEDICINA DO TRABALHO

### INVESTIMENTO CORPORATIVO NO BEM-ESTAR DO EMPREGADO

Uma empresa socialmente responsável é aquela que sabe ouvir também os funcionários. Por isso, a Embrapa leva a sério os investimentos corporativos em prol da saúde, segurança e fomento ao bom clima organizacional.

O Plano de Assistência Médica (PAM) coloca à disposição de 8.619 empregados e seus dependentes uma ampla rede assistência em consultórios, clínicas, laboratórios e hospitais credenciados. Relacionado a ele, o Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO) faz avaliação periódica do quadro de pessoal, contribuindo para o diagnóstico precoce e tratamento mais eficaz de possíveis doenças.

Cada centro de pesquisa tem ainda sua Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA), que possui como foco a instrução das pessoas para redução de riscos desnecessários no desempenho das tarefas.

Existe até ação, dentro do Programa de Prevenção de Riscos Ambientais (PPRA), que monitora a salubridade do ambiente de trabalho e as atividades que envolvam perigo iminente à natureza.

Confira as ações no CD



# EDUCAÇÃO E FORMAÇÃO PROFISSIONAL EXTERNAS E INTERNAS

**QUALIFICANDO PESSOAS PARA UM MUNDO MELHOR** 

É um dos compromissos da Embrapa a capacitação inovadora e contínua dos empregados e dos públicos com os quais a Empresa se relaciona. Se, no âmbito interno, o programa de educação corporativa forma e aperfeiçoa o capital intelectual em áreas estratégicas, externamente, é o esforço integrador com instituições parceiras que prepara multiplicadores para levarem as tecnologias ao homem do campo.

Confira as ações no CD



SOLIDARIEDADE À TODA PROVA

Muito além da benemerência, as ações de filantropia e de apoio a comunidades da Embrapa são alicerçadas em valores e se baseiam na reaplicabilidade, ou seja, na possibilidade de aplicação em situações semelhantes no presente e no futuro próximo.

Confira as ações no CD

INFORMAÇÕES AGROPECUÁRIAS GRATUITAS: http://www.embrapa.br

PARA INFORMAR A ASSISTÊNCIA TÉCNICA, PÚBLICA E PRIVADA SOBRE PROBLEMAS DETECTADOS DURANTE A SAFRA DE SOJA. O SISTEMA ALERTA DA EMBRAPA VAI AJUDAR VOCÊ.

#### SEDE

#### Empresa Brasileira de Pasquisa Agropecuária - Embrapa

Parque Estação Biológica, PqEB, Av. W3 Norte (final), Ed. Sede Cx.Postal 040315, 70770-901 Brasilia, DF

Fone: (61) 3448-4433 - Fax: (61) 3347-1041 www.embrapa.br e-mail: sac@embrapa.br

#### UNIDADES DE PESQUISA

#### Embrapa Acre

Rodovia BR 364, km 14 (Rio Branco-Porto Velho) Cx. Postal 321, 69908-970 - Rio Branco, AC Fone: (68) 3212-3200 - Fax: (68) 3212-3284 e-mail: sac@cpafac.embrapa.br

#### Embrapa Agrobiologia

Rodovia BR 465, Antiga Rod. Rio/São Paulo km 47 - Cx. Postal 74.505, 23890-000 - Seropédica, RJ Fone: (21) 2682-1500 - Fax: (21) 2682-1230 e-mail: sac@cnpab.embrapa.br

#### Embrapa Agroindústria de Alimentos

Av. das Américas, 29.501 - Guaratiba 23020-470 - Rio de Janeiro, RJ Fone: (21) 2410-9500 - Fax: (21) 2410-1090 e-mail: sac@ctaa.embrapa.br

#### Embrapa Agroindústria Tropical

Rua Dra. Sara Mesquita, 2270 -- Planafto do Pici Cx. Postal 3761, 60511-110 - Fortaleza, CE Fone: (85) 3299-1800 - Fax: (85) 3299-1833 e-mail: sac@cnpat.embrapa.br

#### Embrapa Agropecuária Oeste

Rodovia BR 163, km 253,6 Cx. Postal 661, 79804-970 - Dourados, MS Fone: (67) 425-5122 - Fax: (67) 425-0811 e-mail: sac@cpao.embrapa.br

#### Embrapa Algodão

Rua Oswaldo Cruz, 1143 – Bairro Centenário Cx. Postal 174, 58107-720 - Campina Grande, PB Fone: (83) 3315-4300 - Fax: (83) 3315-4367 e-mail: sac@cnpa.embrapa.br

#### Embrapa Amapá

Rodovia Juscelino Kubitschek, km 5, Macapá - Fazendinha Cx. Postal 10, 68903-000- Macapá, AP Fone: (96) 241-1551 - Fax: (96) 241-1480 e-mail: sac@cpafap.embrapa.br

#### Embrapa Amazônia Ocidental

Rodovia AM 010, km 29, Estrada Manaus - Itacoatiara Cx. Postal 319, 69011-970 - Manaus, AM Fone: (92) 3621-0300 - Fax: (92) 3622-0320 e-mail: sac@cpaa.embrapa.br

#### Embrapa Amazônia Oriental

Trav. Dr. Enéas Pinheiro s/nº - B. Marco - Cx. Postal 48 66095-100 - Belém, PA Fone: (91) 3204-1000 - Fax: (91) 3276-9845 e-mail: sac@cpatu.embrapa.br

#### Embrapa Arroz e Feijão

Rodovia Goiânia-Nova Veneza, km 12, Fazenda Capivara, Zona Rural Cx. Postal 179, 75375-000 - Santo Antônio de Goiás, GO Fone: (62) 533-2110 - Fax: (62) 533-2100 e-mail: sac@cnpaf.embrapa.br

#### Embrapa Café

Parque Estação Biológica - PqEB, Av. W3 Norte (final), Edifício Sede 3º Andar, 70770-901 - Brasília, DF Fone: (61) 3448-4378 - Fax: (61) 3448-4073 e-mail: sac.cafe@embrapa.br

#### Embrapa Caprinos

Fazenda Três Lagoas, Estrada Sobral-Groaíras, km 4 Cx. Postal D-10, 62011-970 - Sobral, CE Fone: (88) 3677-7000 - Fax: (88) 3677-7055 e-mail: sac@cnpc.embrapa.br

#### Embrapa Cerrados

Rodovia BR 020, km 18 (Brasilia-Fortaleza) CX. Postal 08223, 73310-970 - Planaltina, DF Fone: (61) 3388-9898 - Fax: (61) 3388-9879 e-mail: sac@cpac.embrapa.br

#### Embrapa Clima Temperado

Rodovia BR 392, km 78, 9° Distrito, Monte Bonito Cx. Postal 403, 96001-970 - Pelotas, RS Fone: (53) 3275-8100 - Fax: (53) 3275-8221 e-mail: sac@cpact.embrapa.br

#### Embrapa Florestas

Estrada da Ribeira, km 111 Cx. Postal 319, 83411-000 - Colombo, PR Fone: (41) 3675-5600 - Fax: (41) 3675-5601 e-mail: sac@cnpf.embrapa.br

#### Embrapa Gado de Corte

Rodovia BR 262, km 4 Cx. Postal 154, 79002-970 - Campo Grande, MS Fone: (67) 368-2000 - Fax: (67) 368-2150 e-mail: sac@cnpgc.embrapa.br

#### Embrapa Gado de Leite

Rua Eugênio do Nascimento, 610 - Dom Bosco 36038-330 - Juiz de Fora, MG Fone: (32) 3249-4700 - Fax: (32) 3249-4701 e-mail: sac@cnpgl.embrapa.br

#### Embrapa Hortaliças

Rodovia BR 060, km 09 (Brasília-Anápolis) Cx. Postal 218 - Fazenda Tamanduá 70359-970 - Brasília, DF Fone: (61) 3385-9000 - Fax: (61) 3556-5744 e-mail: sac@cnph.embrapa.br

#### Embrapa Informação Tecnológica

Parque Estação Biológica – PqEB, Av. W3 Norte (final) 70770-901 - Brasília, DF Fone: (61) 3448-4162 - Fax: (61) 3272-4168 e-mail: sac@sct.embrapa.br

#### Embrapa Informática Agropecuária

Av. Dr. André Tosello, 209 – Barão Geraldo Cx. Postal 6041, 13083-886 - Campinas, SP Fone: (19) 3789-5700 - Fax: (19) 3289-9594 e-mail: sac@cnptia.embrapa.br

#### Embrapa Instrumentação Agropecuária

Rua XV de Novembro, 1452 - Centro Cx. Postal 741, 13560-970 - São Carlos, SP Fone: (16) 3374-2477 - Fax: (16) 3372-5958 e-mail: sac@cnpdia.embrapa.br

#### Embrapa Mandioca e Fruticultura Tropical

Rua Embrapa, s/nº
Cx. Postal 007, 44380-000 - Cruz das Almas, BA
Fone: (75) 3621-8000 - Fax: (75) 3621-8097
e-maii: sac@cnpmf.embrapa.br

#### Embrapa Meio Ambiente

Rodovia SP 340, km 1275, Tanquinho Velho Cx. Postal 69, 13820-000 - Jaguariúna, SP Fone: (19) 3867-8700 - Fax: (19) 3867-8740

e-mail: sac@cnpma.embrapa.br

#### Embrapa Meio-Norte

Av. Duque de Caxias, 5.650 – Bairro Buenos Aires Cx. Postal 001, 64006-220 - Teresina, Pl Fone: (86) 225 -1141 - Fax: (86) 225-1142 e-mail: sac@cpamn.embrapa.br

#### Embrapa Milho e Sorgo

Rodovia MG 424, km 65 - Cx. Postal 151 35701-970 - Sete Lagoas, MG

Fone: (31) 3779-1000 - Fax: (31) 3779-1088

e-mail: sac@cnpms.embrapa.br

#### Embrapa Monitoramento por Satélite

Av. Dr. Júlio Soares de Arruda, 803, Parque São Quirino 13088-300 - Campinas, SP

Fone: (19) 3256-6030 - Fax: (19) 3254-1100

e-mail: sac@cnpm.embrapa.br

#### Embrapa Pantanal

Rua 21 de Setembro, 1880, Bairro Nossa Senhora de Fátima Cx. Postal 109, 79320-900 - Corumbá, MS

Fone: (67) 233-2430 - Fax: (67) 233-1011

e-mail: sac@cpap.embrapa.br

#### Embrapa Pecuária Sudeste

Rodovia Washington Luiz, km 234, Fazenda Canchim Cx. Postal 339, 13560-970 - São Carlos, SP Fone: (16) 3261-5611 - Fax: (16) 3261-5754

e-mail: sac@cppse.embrapa.br

#### Embrapa Pecuária Sul

Rodovia BR 153, km 595, Vila Industrial, Zona Rural Cx. Postal 242, 96400-970 - Bagé, RS Fone: (53) 3242-8499 - Fax: (53) 3242-4395

e-mail: sac@cppsul.embrapa.br

#### Embrapa Recursos Genéticos e Biotecnologia

Parque Estação Biológica - PqEB s/n°, Av. W5 Norte (final) Cx. Postal 02372, 70770-900 - Brasília, DF Fone: (61) 3448-4700 - Fax: (61) 3340-3624

e-mail: sac@cenargen.embrapa.br

#### Embrapa Rondônia

Rodovia BR 364, km 5,5

Cx. Postal 406, 78900-970 - Porto Velho, RO Fone: (69) 3222-0014 - Fax: (69) 3222-0409

e-mail: sac@cpafro.embrapa.br

#### Embrapa Roraima

Rodovia BR 174, km 08 - Distrito Industrial Cx. Postal 133, 69301-970 - Boa Vista, RR Fone: (95) 626-7125 - Fax: (95) 626-7122 e-mail: sac@cpafrr.embrapa.br

#### Embrapa Semi-Árido

Rodovia BR 428, km 152 - Zona Rural Cx. Postal 23, 56302-970 - Petrolina, PE Fone: (87) 3862-1711 - Fax: (87) 3862-1744 e-mail: sac@cpatsa.embrapa.br

#### Embrapa Solos

Rua Jardim Botânico, 1024 22460-000 - Rio de Janeiro, RJ

Fone: (21) 2274-4999 - Fax: (21) 2274-5291 / 2259-4641

e-mail: sac@cnps.embrapa.br

#### Embrapa Soja

Rodovia Carlos João Strass (Londrina-Warta) Acesso Orlando Amaral, s/no Cx. Postal 231, 86001-970 - Londrina, PR Fone: (43) 3371 6000 - Fax: (43) 3371 6100 e-mail: sac@cnpso.embrapa.br

#### Embrapa Suinos e Aves

Rodovia BR 153, km 110 – Distrito de Tamanduá Cx. Postal 21, 89700-000 - Concórdia, SC. Fone: (49) 3442-8555 - Fax: (49) 3442-8559 e-mail: sac@cnpsa.embrapa.br

#### Embrapa Tabuleiros Costeiros

Av. Beira Mar. 3250, Praia 13 de Julho Cx. Postal 44, 49001-970- Aracaju, SE Fone: (79) 3226-1300 - Fax: (79) 3226-1369 e-mail: sac@cpatc.embrapa.br

#### Embrapa Transferência de Tecnologia

Parque Estação Biológica - PqEB , Av. W3 Norte (final) Edifício Sede - Térreo, 70770-901 - Brasília, DF Fone: (61) 3448-4522 - Fax: (61) 3347-9668 e-mail: sac.snt@embrapa.br

#### Embrapa Trigo

Rodovia BR 285, km 174 - Cx. Postal 451 99001-970 - Passo Fundo, RS Fone: (54) 311-3444 - Fax: (54) 311-3617 e-mail: sac@cnpt.embrapa.br

#### Embrapa Uva e Vinho

Rua Livramento, 515 Cx. Postal 130, 95700-000 - Bento Gonçalves, RS

Fone: (54) 455-8000 - Fax: (54) 451-2792

e-mail: sac@cnpuv.embrapa.br

#### LABORATÓRIOS VIRTUAIS DA EMBRAPA NO EXTERIOR

#### Nos Estados Unidos da América

Embrapa Labex USDA/ARS/OIRP 5601 – Sunnyside Avenue Room 4-2124 A – Beltsville, MD 20705-5141 – USA Fone: 1 301 504-4556 Fax: 1 301 504-4528

#### Na França

Embrapa Labex Avenue Agropolis F34394 Montpellier – Cedex 05 – France Fone: (33) 467-043743





### COORDENAÇÃO

#### Assessoria de Comunicação Social

#### Equipe de Produção

Cláudio Bezerra de Melo - foto Cristina Tordin - texto Deva Rodrigues - edição final Edilson Fragalle – chefe da ACS Feliciano A. de Araújo – foto Fernando Fleury Curado - foto Graça França Monteiro - produção técnica Graziella Galinarini - foto Henrique Vilches - produção técnica Jorge Reti - edição de textos Léa Cunha - foto Letícia Penno de Souza - foto Liliane Castelões – texto Marços Esteves – texto Nadir Rodrigues – foto Reynaldo Pereira - foto Roberto Penteado - produção técnica Rodrigo Peixoto de Barros - edição de textos

#### Revisão, Projeto e Produção Gráfica

Sandra Zambudio – texto e edição final

McCann Erickson

Teresa Barroso – texto Vania de Oliveira – foto

#### Equipe de Apoio

Clóvis Wetzel – Embrapa Transferência de Tecnologia Dermival Pereira de Araújo – Departamento de Administração Financeira Raimundo Brandão – Departamento de Tecnologia da Informação

#### **Agradecimentos**

Unidades Centrais Unidades Descentralizadas Instituições Parceiras

#### **CD-Rom e Hot Site**

NJOBS Comunicação Online

#### Tiragem

4000 exemplares

Brasília, DF – 2005 República Federativa do Brasil

#### Secretaria de Gestão e Estratégia

#### Equipe de Produção

Evandro Mantovani – chefe da SGE Flávio Ávila – produção técnica Graciela Vedovoto – produção técnica Marilia Magalhães – produção técnica

