



Atividades de treinamento para transferência de tecnologias



**Empresa Brasileira de Pesquisa Agropecuária
Centro Nacional de Pesquisa de Milho e Sorgo**

Rod. MG 424 KM 45 - Caixa Postal 151
35702-098 Sete Lagoas, MG
Fone: (31) 3027-1100 - Fax (31) 3027-1188
www.cnpms.embrapa.br
sac@cnpms.embrapa.br

Ministério da
Agricultura, Pecuária
e Abastecimento



Treinamento é um termo genérico utilizado para nomear as atividades de transferência e difusão de tecnologia, pela abordagem e metodologias da educação.

Inserida na Área de Comunicação e Negócios, alia-se aos seus objetivos em atividades destacadas nos projetos de pesquisa nas etapas de implantação, desenvolvimento, avaliação e entrega dos resultados. Portanto, o Treinamento configura-se como uma atividade especializada e um procedimento de gestão.

As atividades de Treinamento para transferência de tecnologia são organizadas sob várias metodologias que levam implícitas a idéia principal da educação, isto é, a de socializar o conhecimento e de dialogar com seus públicos para a orientação e sentido da pesquisa.

Caracterizam-se como cursos, dias de campo, encontros, concursos, feiras, exposições, semanas, seminários, palestras, congressos etc - metodologicamente adequadas aos objetivos e à especificidade dos públicos, nomeadamente, comunidade, estudantes, técnicos, empresários e cientistas.



O Treinamento alinha-se como estratégia válida para alcançar os objetivos da Transferência e, simultaneamente, pode prospectar demandas para a pesquisa agropecuária.

As atividades de treinamento contribuem efetivamente para o cumprimento das metas atribuídas nos Planos Diretor da Embrapa (PDE) e das Unidades (PDU), através de indicadores que dão visibilidade à missão da empresa e quantificam o desempenho organizacional.

Avaliação - Os resultados quantitativos das atividades de treinamento, ademais, devem ser interpretados numa perspectiva qualitativa e sob a ótica de "lucro social", para que se possa compreender seu alcance e utilidade (validade) dentro do sistema de gestão de pesquisa e negócios.

Metas do Plano Anual de Trabalho (PAT) para Transferência de Tecnologia.

Indicador de desempenho	2009	2010
Cursos oferecidos	1300 h	1300 h
Dias de Campo	45	43
Feiras e Exposições	10	12
Organização de Eventos*	15	52
Palestras	150	120
Unidade de Observação	120	140

*Congressos, Seminários, Encontros Técnicos etc

Numa última análise, observa-se que nas avaliações de acompanhamento ou de resultados, é recorrente que "faltou treinamento", que "o treinamento foi insuficiente", que "o treinamento acrescentou mais valia" etc. Portanto, fica evidente a necessidade de compreender melhor essa atividade em seus objetivos, alcance e formas de condução.